

Nr rej. 04059-K053-Pt/2010

## PROTOKÓŁ KONTROLI

☒ pracodawcy<sup>(\*)</sup>

☐ przedsiębiorcy nie  
będącego pracodawcą<sup>(\*)</sup>

☐ innego podmiotu<sup>(\*)</sup>

wydzielonej jednostki organizacyjnej:

☐ pracodawcy<sup>(\*)</sup>

☐ przedsiębiorcy nie  
będącego pracodawcą<sup>(\*)</sup>

REGON: 072338622

NIP 937-18-04-022

Działając na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r.  
o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589 z późn. zmianami)

**inż. Waldemar Pustelnik - starszy inspektor pracy-specjalista**

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Katowicach  
przeprowadził kontrolę w:

**PRZEDSZKOLE PUBLICZNE NR 1 w Czańcu**

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

**43-354 Czaniec, ul. Królewska 16**

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)<sup>(\*)</sup>

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)<sup>(\*)</sup>

**mgr Bogusława Błasiak**

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**Dyrektor**

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)<sup>(\*)</sup>

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1963; data objęcia stanowiska przez  
osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 1993

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

**15.10.2010**

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: **18**, w tym:

pracujących na podstawie umów cywilno-prawnych **0**,

podmiotów samozatrudniających się **0**,

cudzoziemców **0**,

zatrudnionych w ramach stosunku pracy **18**, w tym kobiet: **18**, młodocianych: **0**,

niepełnosprawnych **0**,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: **19.04.2010r** r.

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy: Wnioski ( 2 ) zawarte w wystąpieniu z dnia 29.04.2010r przyjęto do realizacji.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrolą objęto przestrzeganie przepisów prawa pracy w tym przepisów i zasad bhp oraz przygotowanie Przedszkola Publicznego do sezonu grzewczego.

**Kontrola pomieszczeń i stanowisk pracy ujawniła następujące nieprawidłowości:**

Sala dzieci najmłodszych

- brak oznakowania stopnia w przejściu z korytarza do pomieszczenia sali zabaw;

Kuchnia

- brak określonego i opisanego dopuszczalnego obciążenia regału magazynowego;

Kotłownia

- nierówności ( ubytki ) posadzki wykonanej z cegły;

Strych

- zużyte i nierówne stopnie drewnianych schodów;

**Szkolenia bhp**

Nie ujawniono przypadku dopuszczenia do pracy pracownika, który nie został poddany wymaganemu szkoleniu wstępnemu ( instruktaż stanowiskowy i ogólny ) z zakresu bhp.

Kontrola szkoleń okresowych w dziedzinie bhp nie wykazała nieprawidłowości.

Pracodawca posiada aktualne wymagane przeszkolenia w dziedzinie bhp w zakresie niezbędnym do wykonywania ciężących na nim obowiązków. Pracodawca opracował szczegółowe programów szkoleń w dziedzinie bhp i ustalił częstotliwość szkoleń okresowych w dziedzinie bhp.

**Badania lekarskie**

Wszyscy pracownicy posiadają aktualne badania lekarskie profilaktyczne stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku.

**Urządzenia i instalacje energetyczne**

Nie ujawniono nieprawidłowości w zakresie stanu technicznego instalacji elektrycznej, która jest eksploatowana w zakładzie. Pomiary skuteczności działania ochrony przeciwporażeniowej instalacji elektrycznej w pomieszczeniach pracy wykonano w miesiącu wrześniu 2008r – nie stwierdzono nieprawidłowości. Badanie szczelności instalacji gazowej przeprowadzono w kwietniu 2010r – nie stwierdzono nieprawidłowości. Kontrolę okresową przewodów kominowych przeprowadzono w październiku 2009r – nie stwierdzono nieprawidłowości.

**Nadzór i kontrola stanu bhp**

Pracodawca zapewnił realizację zadań służby bhp poprzez zlecenie zadań specjalście bhp – Tomaszowi Sordyl posiadającemu wymagane uprawnienia i kwalifikacje. Pracodawca konsultuje z pracownikami wszelkie działania związane z bhp ( ocena ryzyka zawodowego, szkolenia w dziedzinie bhp, zasady przydzielania odzieży roboczej i ochronnej ).

3. W czasie kontroli wydano decyzji ustnych: 3, które zostały wykonane. Wykaz wydanych decyzji stanowi załącznik nr 1 do protokołu.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzone~~ / nie sprawdzono<sup>(\*\*)</sup> tożsamość:

\_\_\_\_\_

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrano~~ / nie pobrano<sup>(\*\*)</sup> próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: \_\_\_\_\_

*[Signature]*

6. W czasie kontroli udzielono / ~~nie udzielono~~<sup>(\*\*)</sup> porad:
- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 2,
  - z zakresu prawnej ochrony pracy: 1,
  - w tym z zakresu legalności zatrudnienia: 0.

7. Do protokołu załącza się / ~~nie załącza się~~<sup>(\*)</sup> załączników: 1, stanowiących składową część protokołu:

1 - wykaz decyzji ustnych

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności: p. Ilona Ficoń – w zastępstwie Dyrektora

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień .....

Na tym protokół zakończono.

Czaniec, dnia 15.10.2010r

STARSZY INSPEKTOR PRACY  
SPECJALISTA

.....  
inż. Waldemar Pustelnik  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu ..... zostałem zapoznany z treścią protokołu i otrzymałem jego jeden egzemplarz. **Dyrektor Przedszkola**

Nr 1 w Czańcu

**Bogusław Błach**

.....  
Bogusław Błach  
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

#### Pouczenie:

1. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu ~~złożono wniosek~~ / nie złożono wniosku. <sup>(\*)</sup>  
Wniosek stanowi załącznik nr ..... do protokołu kontroli. <sup>(\*)</sup>

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~ / nie wniesiono / ~~zostaną wniesione~~<sup>(\*\*)</sup> do dnia .....  
Zastrzeżenia stanowią załącznik nr ..... do protokołu kontroli. <sup>(\*\*)</sup>

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy). <sup>(\*\*)</sup>

**Dyrektor Przedszkola**

Nr 1 w Czańcu

.....  
Bogusław Błach  
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**Publiczne Przedszkole nr 1**  
w Czańcu, ul. Królewska 16  
43-354 CZANIEC  
tel. 81-09-509  
NIP 937-18-04-022

STARSZY INSPEKTOR PRACY  
SPECJALISTA

.....  
inż. Waldemar Pustelnik  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Czaniec, dnia 15.10.2010r

(miejsce i data podpisania protokołu)

(\*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(\*\*) – niepotrzebne skreślić

[W.P.]